

Führungswechsel - Die ersten 100 Tage.

Untersuchungen haben ergeben, dass die ersten 100 Tage nach dem Wechsel in eine neue Position über den künftigen Erfolg von Führungskräften und ihren Teams maßgeblich entscheiden. Fehler, die in dieser Zeit gemacht werden, sind später nur schwer zu korrigieren.

Schlüsselbeziehungen kommen im Führungswechsel besondere Bedeutung zu. Es sind jene Beziehungen, die förderlich oder hinderlich den Prozess der ersten Orientierung in der neuen Position prägen. Es liegt nahe, mögliche Schwierigkeiten in diesen Beziehungen rasch aufzulösen, um den Kopf für die anstehenden Aufgaben frei zu bekommen. Oftmals wird einfach übersehen, dass trotz aller Sachlichkeit die Emotionalität im Führungswechsel eine zentrale Rolle spielt. Es ist daher ratsam, über den „richtigen Ton“ bei einem Wechsel in ein neues Umfeld ebenso nachzudenken wie über den Umgang mit heimlichen Mitbewerbern, grauen Eminenzen und informellen Führern.

Das Tagestraining gibt Ihnen einen umfassenden Einblick in die geschriebenen und ungeschriebenen Gesetze einer gelungenen Integration.

Ziele und Nutzen.

- Systemische Gesetze im Führungswechsel-Prozess kennen lernen und auf die eigene Situation übertragen
- Integrations-Interventionen anwenden lernen
- Die ersten 100 Tage mit einem konkreten „Fahrplan“ gestalten, meistern und auf diesem Erfolg aufbauen

Trainer und Ort.

Perspektivenwechsel.
Dr. Ralph Schlieper-Damrich
Maximilianstraße 54
Köhlerberg 3

D – 86150 Augsburg

Inhalte.

- Achtung, der/die Neue kommt
- Die „Gesetze“ des Wechsels oder „wie kommuniziert man mit alten Hasen“

Individueller Fahrplan für die ersten 100 Tage:

- Die Ressourcen des neuen Teams
- Identifikation von Schlüsselpersonen, „Seelen“ und „Erschwerern“
- Netzwerke der Macht
- Die eigene Change-Life-Balance
- Fehler macht man am Anfang, nicht am Ende. Aber wo ist der Anfang?
- Entwicklungsfluss – Visualisierung der ersten 100 Tage
- Ihre Botschaft, Ihre „Antrittsrede“ und andere Symbolik des Wechsels

Methoden.

Impulse, Gruppenarbeit, Einzelarbeit, Systemische Simulation, Checklisten...

Zielgruppe: Führungskräfte

Teilnehmeranzahl: 1

Termin: nach Absprache