

Sinnvolle Dienstleistungen für Systeme.

Unsere Unternehmenskunden kommen auf uns zu, wenn sie das Empfinden haben, dass ein Team, eine Business Unit oder ein Unternehmensbereich Gefahr läuft, sich zu verfehlen.

Wird die kulturelle Passung verfehlt, unterstützen wir mit unseren Leistungen als Unternehmenskulturentwickler und Berater. Stimmt die Performance nicht mehr oder sieht sich das Unternehmen vor sich verändernden Zukunftsszenarien, sind wir mit Konzepten der Führungsberatung und Personalentwicklung aufmerksame Wegbegleiter. Flankierend bieten wir umfassenden Service, von trainingsbegleitenden Websites, zahlreichen Online-Tools bis hin zu unseren [Dienstleistungen für Menschen](#).

Auf einen Blick erhalten Sie [HIER](#) unsere aktuellen Beratungsangebote, Coachingangebote, Trainings- und Vortragsangebote, die wir gerne Ihrem spezifischen Unternehmensbedarf anpassen.

Die Basis unserer Leistungen sind dabei unsere Annahmen,

- dass niemand im und außerhalb des Unternehmens eine objektive Sichtweise haben kann;
- dass aus diesem Grund der Erfolg sich nur dann einstellen kann, wenn es gelingt, eine gemeinsame Sicht von der Zukunft zu entwickeln, auf die sich alle Handelnden verständigen können;
- dass Menschen sich nicht gegen ihren eigenen Willen verändern lassen, dies jedoch per se selbst leisten können, wenn sie den Sinn in der Veränderung erkennen;
- dass Organisationsentwicklung mit ihren Veränderungen von bestehenden Strukturen, etablierten Regeln, gefestigten Kommunikationsbeziehungen und routinierten Handlungen natürlich Verunsicherungen hervorruft - und es eine gemeinsame Leistung ist, die Veränderungen derart sinn- und wertvoll durchzuführen, dass sie die Handelnden im Unternehmen akzeptieren, lernen und umsetzen können;
- dass unternehmensrelevantes Wissen zuvorderst im Unternehmen selbst entsteht und durch eine Vernetzung der Mitarbeiter im Sinne einer lernenden Organisation genutzt wird;
- dass Unternehmen als Systeme zu verstehen sind und daher Veränderungsprozesse in Teilbereichen immer berücksichtigen müssen, dass durch sie Veränderungen in anderen Bereichen induziert werden.

Wir arbeiten systemisch, wir beraten systemisch und wir qualifizieren systemisch. Unsere eigenen kulturellen, strukturellen und strategischen Positionen und Konzeptionen entwickeln wir kontinuierlich weiter und richten sie so regelmäßig auf unseren formulierten Sinn aus:

Perspektivenwechsel leistet einen Beitrag dafür,

dass Menschen und Systeme sich nicht verfehlen.