

Willkommen zum Perspektivenwechsel.

Die Perspektivenwechsel GmbH entwickelt und realisiert seit über 10 Jahren substanzielle Konzepte in der Führungskräftequalifizierung und in der Unternehmenskulturentwicklung. Unseren Beitrag für Unternehmen und Mitarbeitende bringen wir in je einem Leitsatz zum Ausdruck:

**Wir arbeiten dafür, dass Menschen sich nicht verfehlen.
Wir arbeiten dafür, dass Systeme sich nicht verfehlen.**

[Menschen können Chancen, Wege, Ziele und auch den Sinn verfehlen. Dahinter können Informationsdefizite, Entscheidungsprobleme, Demotivationen, Irrtümer oder auch Orientierungslosigkeit stehen. Wir unterstützen Menschen daher in der Klärung, Justierung, Stabilisierung und willentlichen Umsetzung dessen, was sie für sich als stimmig, gut und sinnvoll erkennen.]

Systeme können ebenso Chancen, Wege, Visionen - Strategien - Ziele und auch den Sinn verfehlen. Die Gründe dafür sind zuweilen komplex und/oder kompliziert, zuweilen nicht eindeutig identifizierbar oder multifaktoriell. Wir unterstützen Systeme, also Teams, Bereiche oder auch die Unternehmensleitung in der Klärung, Justierung, Stabilisierung und willentlichen Umsetzung dessen, was sie für das System, das sie repräsentieren, als stimmig, gut und sinnvoll erkennen.]

Der zentrale Kern der Perspektivenwechsel GmbH ist dabei die Arbeit mit dem Wesentlichen von Individuen und Organisationen - mit Werten, Wertesystemen und Sinn. In unserer Imagebroschüre, die rechts zum Ausdruck zur Verfügung steht, können Sie sich ein genaues Bild über unsere Arbeitshaltung und unsere Unternehmensentwicklung machen.

Werte sind für uns das Fundament, auf dem sich Einstellungen, Haltungen, Motivationen, Verhaltensweisen und Kommunikationen begründen. Werden Werte nicht verwirklicht, kann Sinn letztlich nicht gefunden werden. Dies gilt im Kleinen wie im Großen. Finden wir den Sinn in einem Unternehmen nicht, so wird die individuelle Leistungsfähigkeit sinken. Erkennen wir den Sinn in einem Projekt nicht, so wird der persönliche Beitrag im Team weniger wirkungsvoll sein. Finden wir den Sinn in uns selbst nicht, so kommen wir in Selbstzweifel. Wird der Sinn aber gefunden, dann können Zweifel und auch Verzweigungen gehen - dann kann ein Mensch sich nicht verfehlen. Ist der Sinn eines Unternehmens oder einer Institution gefunden, dann gilt dies auch dort. Daran arbeiten wir. Die Perspektivenwechsel GmbH versteht sich deshalb als das "Sinn-Unternehmen".

Ein Umfeld, in dem wertebasiert und sinnstiftend gelebt und gearbeitet wird, nennen wir Kultur. Für die bereichernde Entwicklung einer individuellen Lebenskultur, einer rollenbewussten Führungskultur und einer kräftigen Unternehmenskultur, unterstützen wir mit

- [Dienstleistungen für Menschen](#)
- [Dienstleistungen für Systeme](#)

Unsere eigenen Werte "persönlich", "vertrauensvoll" und "substanziell" sind für uns Maßstab unserer Identität und unserer Arbeitsweise. Wir erwarten von unseren Kunden gerne, dass sie uns an unseren



Werten messen, uns mit ihrem Feedback stärken oder uns zu korrigieren helfen, sollten wir uns selbst verfehlen. Denn wir wünschen uns, dass uns unsere Klienten und Kunden auch künftig mit den Worten empfehlen: Ich habe die Perspektivenwechsel GmbH als Sinn-Unternehmen mit Substanz erlebt.